

Personalmanagement

Key Messages der DRK-Migrationsstrategie

Das DRK will ein attraktiver Arbeitgeber für Menschen mit verschiedenen Lebensrealitäten und Hintergründen sowie aller Altersgruppen, sozialer und ethnischer Herkunft, Nationalität, sexueller Orientierung, geschlechtlicher Identität, Beeinträchtigung und Weltanschauung sein.

Die Menschen, die aus anderen Ländern zu uns kommen und sich beim DRK engagieren möchten, bringen wie alle anderen auch Kompetenzen und Fähigkeiten mit in den Verband (sowohl Qualifikationen als auch Softskills). Darunter sind auch einige, die bislang noch nicht ausreichend im Verband vertreten sind. Diese Potentiale und Innovationskraft wollen wir nutzen, um uns weiterzuentwickeln.

Unsere Teams sollen die Wirklichkeit in unserer diversen Gesellschaft widerspiegeln und vielfältige Perspektiven und Lebensrealitäten abbilden. Das sollte sich auch repräsentativ in unseren Strukturen widerspiegeln (- und das auf allen Ebenen, in allen Positionen und Funktionen). Nur so können wir ihren Perspektiven auch Gehör verschaffen. Damit das gelingt, müssen wir Menschen vorbehaltlos und auf Augenhöhe begegnen und uns aktiv darum bemühen, alle Menschen gleichermaßen für den Verband zu gewinnen.



2023-2027

DRK-Migrationsstrategie

Mit der Migrationsstrategie setzt das DRK verbindliche Ziele und gibt seiner Arbeit im Bereich Migration eine klare Richtung. Ziel ist es, Migration aktiv mitzugestalten – für eine offene, solidarische und vielfältige Gesellschaft.

Im Mittelpunkt steht, allen Menschen verlässliche Unterstützung zu bieten und ihnen echte Teilhabe zu ermöglichen. Leitend sind zwei Fragen: Wie kann eine Gesellschaft Zugewanderte gut aufnehmen? Und wie gelingt ein gleichberechtigtes Miteinander? Die Strategie richtet sich an alle im DRK – Haupt- und Ehrenamt, in jedem Arbeitsfeld.

 drk-wohlfahrt.de/migrationsstrategie



*Unsere Teams sollen die Wirklichkeit in
unserer diversen Gesellschaft widerspiegeln
und vielfältige Perspektiven und
Lebensrealitäten abbilden.*

Das DRK schafft Strukturen und Kommunikationsformen, um als **inkludierende, chancengleiche und diverse Organisation** alle Menschen anzusprechen. Rechtliche Vorgaben zur Einstellung von Menschen mit Migrationsgeschichte sollen bekannt sein.

In unserer Arbeit im Verband achten wir auf eine **starke Willkommenskultur**, in der Toleranz und Wertschätzung von Vielfalt gelebt wird und wir u.a. Mehrsprachigkeit wie auch weitere Kompetenzen und Fähigkeiten als wichtige Ressource in unserer Gesellschaft schätzen und fördern.

